



Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora za 2025. godinu

Ožujak 2026.

Sukladno članku 272.r Zakona o trgovačkim društvima (111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 111/12, 125/11, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23, 130/23, 136/24), Nadzorni odbor i Uprava Hrvatske poštanske banke, dioničko društvo, podnose Glavnoj skupštini:

Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora za 2025. godinu

1. Uvod

Strategija nagrađivanja Hrvatske poštanske banke, dioničko društvo (u daljnjem tekstu: Banka) uređena je *Politikom primitaka Hrvatske poštanske banke, dioničko društvo i HPB Grupe* (u daljnjem tekstu: „Krovna politika primitaka“) te drugim povezanim internim aktima Banke, a u skladu sa zahtjevima *Odluke o primicima radnika Hrvatske narodne banke* (u daljnjem tekstu „Odluka o primicima“).

Za članove Uprave i Nadzornog odbora Banke primjenjuju se odredbe zasebne Politike primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora Hrvatske poštanske banke, dioničko društvo (dalje u tekstu: „Politika primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora“) koja se utvrđuje od strane Nadzornog odbora, dok se odobrava od strane Glavne skupštine.

Politika primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora temelji se na Krovnoj politici primitaka. Sukladno Politici primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora, na sva pitanja koja nisu drugačije uređena istom, primjenjuje se Krovna politika primitaka. Oba akta usklađena su i s odredbama Kodeksa korporativnog upravljanja HANFA-e i Zagrebačke burze, Zakona o sprječavanju sukoba interesa te podzakonskim propisima primjenjivim na trgovačka društva u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele.

Politika primitaka usklađena je s ciljevima poslovne strategije i strategije rizika, uključujući ciljeve povezane s okolišnim, društvenim i upravljačkim rizicima, profilom rizičnosti i okvirom apetita za rizik, korporativnom kulturom, vrijednostima i dugoročnim interesima Banke što također uključuje ciljeve i dugoročne interese u odnosu na zaštitu prava i interesa potrošača i ostalih klijenata Banke, uz jasno postavljene mjere sprječavanja sukoba interesa. Temeljna načela Krovne Politike primitaka se posebice odražavaju kroz usmjerenost na kvalitetne usluge koje pružamo našim klijentima, privlačenje, motiviranje i zadržavanje kvalitetne radne snage te stvaranje dugoročne vrijednosti za dioničare.

Jednakost postupanja jedan je od ključnih elemenata Krovne politike primitaka. Svi radnici imaju pravo na radne uvjete koji su fer i transparentni, neovisno o spolu, rasi ili etničkoj pripadnosti, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom porijeklu ili drugim diskriminatornim kriterijima. Funkcija upravljanja ljudskim potencijalima u tu svrhu jednom godišnje, u sklopu izvještaja o statusu primjene Politike primitaka, izvještava o utvrđenom stanju, vezano uz primjenu rodno neutralne politike primitaka te predlaže korektivne mjere ukoliko se to pokaže potrebno.

Politika primitaka usklađena je sa strateškim okvirom održivosti definiranim na razini HPB Grupe, gdje su utvrđeni ciljevi značajni za zaštitu okolišnih, društvenih i upravljačkih čimbenika (u daljnjem tekstu: ESG). Integracija čimbenika održivosti u primjenu Politike primitaka temelji se na postavljanju ciljeva održivosti putem kojih će radnici težiti pozitivnom učinku u svojim aktivnostima, ali i jačati napore na ublažavanju negativnog utjecaja relevantnih pokretača ESG rizika.

2. Primici Uprave

Sukladno Statutu Banke, Uprava Banke sastoji se od najmanje dva do najviše pet članova koje svojom odlukom imenuje Nadzorni odbor na razdoblje do pet godina, s tim da ih može ponovo imenovati bez ograničenja.

Upravu Banke u aktualnom mandatu čini 5 članova – predsjednik i 4 člana Uprave.

Predsjednik i članovi Uprave za svoj rad ostvaruju pravo na naknadu koja se sastoji od plaće, primitaka u naravi te drugih naknada i pogodnosti dodijeljenih temeljem ugovora o obavljanju poslova predsjednika / člana Uprave, internih akata i/ili odluka Banke.

Visina ukupnog primitka predsjednika / člana Uprave određuje se kroz pregovore svakog pojedinog člana Uprave s Nadzornim odborom, pri čemu se uzimaju u obzir: okvir najvišeg ukupnog iznosa fiksnih i varijabilnih primitaka predsjednika / člana Uprave za razdoblje jednog mandata utvrđen Politikom primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora, unutarnji i vanjski čimbenici kao što su ekonomska kretanja, najbolje prakse tržišta i bankarske industrije te drugi odgovarajući pokazatelji, a uz uvažavanje odredbi podzakonskih propisa primjenjivih na trgovačka društva u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele.

Članovi Uprave za 2025. godinu nemaju pravo na varijabilne primitke u smislu godišnjeg ili višegodišnjeg bonusa čiji iznos je povezan s poslovnim rezultatom Banke.

Sukladno ugovorima o obavljanju poslova predsjednika / člana Uprave, Krovnoj politici primitaka i Politici primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora, članovi Uprave mogu steći pravo na bonus ili drugo nagrađivanje tek kad i ako Nadzorni odbor Banke donese odluku kojom se takav varijabilni primitak utvrđuje, dodjeljuje i isplaćuje.

Takvi varijabilni primici mogu biti utvrđeni, dodijeljeni i isplaćeni sukladno dopuštenom važećom Odlukom o primicima Hrvatske narodne Banke (kao i njezinim izmjenama i dopunama) i/ili eventualnim novim javnopravnim propisom kojim je prisilno uređeno to pitanje, kao i važećim politikama primitaka Banke.

Tijekom 2025. godine sastav Uprave Banke činili su:

- **Marko Badurina, predsjednik** – mandat od 11. 9. 2019. - 12. 9. 2023. i mandat od 13. 9. 2023. - 13. 9. 2027. godine;
- **Anto Mihaljević, član** – mandat od 11. 9. 2019. - 12. 9. 2023. i mandat od 13. 9. 2023. – 13. 9. 2027. godine;
- **Ivan Soldo, član** – mandat od 11. 9. 2019. - 12. 9. 2023. i mandat od 13. 9. 2023. – 13. 9. 2027. godine;
- **Tadija Vrdoljak, član** – mandat od 13. 9. 2023. - 13. 9. 2027. godine;
- **Josip Majher, član** – mandat od 13. 10. 2023. - 13. 9. 2027. godine.

Tijekom 2025. godine Banka:

- nije zahtijevala vraćanje isplaćenih varijabilnih primitaka članovima Uprave u proteklom mandatu,
- isplatila je sve zakonom definirane obveze, odnosno nije imala dodatnih obveza za isplatama koje definira zakon,
- nije odstupila od važeće Politike primitaka.

Temeljem članaka 247.a st. 2., 269. st. 3. i 275. st. 1. toč. 3. Zakona o trgovačkim društvima (dalje u tekstu: „ZTD“), Nadzorni odbor je, uz prethodno pozitivno mišljenje Odbora za primitke, dana 17. 5. 2024. godine utvrdio novu, drugu verziju Politike primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora Hrvatske poštanske banke, dioničko društvo, v. 2.0. (dalje u tekstu: Politika primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora) te je predložio Glavnoj skupštini na odobrenje.

Politika primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora v. 2.0. je, temeljem članka 276.a stavka 1. ZTD-a, odobrena je od strane Glavne skupštine dana 29. 8. 2024. godine, prije isteka od četiri godine od dana stupanja na snagu prethodne, prve verzije Politike primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora, zbog značajnih izmjena i dopuna uvjetovanih:

- izmjenama postojeće ili uvođenjem nove referentne regulative u dijelu u kojem se ona odnosi na primitke članova Uprave i Nadzornog odbora (ZTD-a, Odluke o primicima, ZSSI-a),
- izmjenama internih akata (novih ugovora o obavljanju poslova predsjednika / člana Uprave, Krovne politike primitaka),
- promjenama u makroekonomskom kontekstu i posljedično dugoročnim ciljevima Banke i HPB grupe,
- razmatranjem dodatnih opravdanih slučajeva mogućih odstupanja od Politike primitaka temeljem odredbi iz članka 247.a stavka 2. ZTD-a, uz uzimanje u obzir da se radi o iznimnim okolnostima koje obuhvaćaju samo situacije u kojima je odstupanje od politike primitaka potrebno za ostvarivanje dugoročnih interesa i održivosti Banke u cjelini ili za jamčenje njezinog redovnog poslovanja.

Banka je primjenjivala odredbe važećih regulatornih zahtjeva vezanih uz utvrđivanje, dodjelu i isplatu primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora i prije stupanja na snagu nove Politike primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora.

Odredbama iz čl. 44. st. 11. novog Zakona o pravnim osobama u vlasništvu Republike Hrvatske (NN 102/25) koji je stupio na snagu 1. listopada 2025. godine, predviđeno je da Ministarstvo financija Republike Hrvatske prati provedbu Politike primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora te najmanje svake četiri godine preispituje Politiku.

Odredbama iz čl. 44. st. 12. istog Zakona, politiku primitaka za članove uprava i nadzornih odbora pravnih osoba u vlasništvu Republike Hrvatske donosi uredbom Vlada Republike Hrvatske.

Odredbama iz čl. 69. st. 2. Zakona, Vlada Republike Hrvatske će u roku od 180 dana od dana stupanja na snagu Zakona donijeti uredbu o politici primitaka, temeljem koje uredbe je, sukladno čl. 76. st. 4. Zakona, Banka dužna uskladiti vlastitu Politiku primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora na prvoj sjednici Glavne skupštine odnosno skupštine koja se saziva nakon stupanja na snagu navedene uredbe.

U trenutku izrade ovog Izvještaja Vlada Republike Hrvatske nije donijela uredbu o politici primitaka primjenjivo za Banku kao pravnu osobu u vlasništvu Republike Hrvatske, niti je dostupan nacrt budućeg podzakonskog propisa temeljem kojeg bi se provelo usklađenje postojeće Politike primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora.

2.1. Objašnjenje kako se primjenjuje utvrđeni najviši primitak članova Uprave

Sukladno zahtjevima iz članka 247. a stavka 1. toč. 1. ZTD-a, Politikom primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora utvrđen je okvir najvišeg ukupnog iznosa fiksnih primitaka predsjednika / članova Uprave.

2.1.1. Fiksni primici

Mjesečna plaća predsjednika / člana Uprave

Bruto osnovica mjesečne plaće predsjednika / člana Uprave može se utvrditi na iznos do maksimalno 5 prosječnih bruto osnovica mjesečne plaće člana višeg rukovodstva Banke na razini B-1 (izračunato po prosjeku bruto osnovice mjesečne plaće svih članova višeg rukovodstva Banke na razini B-1 tijekom razdoblja prethodne zaključene poslovne godine).

Dopušteni su mehanizmi usklađenja utvrđenog iznosa bruto osnovice mjesečne plaće prema radnom stažu; razini postotka porasta harmoniziranog indeksa potrošačkih cijena; prema dodacima i drugim kriterijima propisanim Zakonom o radu i drugim propisom, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i drugim internim aktima Banke koji se primjenjuju na sve radnike, kao i koje Nadzorni odbor utvrdi tržišno relevantnim u trenutku odlučivanja o primicima predsjednika/člana Uprave s obzirom na tržišni benchmark. Pri tome se na isplate primitaka predsjednika i članova Uprave primjenjuju ograničenja propisana Zakonom o sprječavanju sukoba interesa te podzakonskih propisa i smjernica primjenjivih na trgovačka društva u kojima Republika Hrvatska ima većinski udio.

Bruto osnovica mjesečne plaće utvrđena za predsjednika Uprave u odnosu na ostale članove Uprave unutar gore navedenog raspona može biti viša za maksimalno 20%.

Referirajući se na postavljene kriterije, bruto osnovica mjesečne plaće predsjednika / članova Uprave s uključenim mehanizmima usklađenja iz prethodno opisanog, dan 31. 12. 2025. godine u odnosu na prosjek bruto osnovice mjesečne plaće svih članova višeg rukovodstva Banke na razini B-1, kreće se u rasponu od 1:1,87 do 1:2,15 a što je unutar maksimuma utvrđenog Politikom primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora.

I ostali fiksni primici predsjednika / članova Uprave za 2025. godinu definirani Politikom primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora kreću se u granicama najvišeg iznosa utvrđenog navedenom Politikom primitaka.

2.1.2. Varijabilni primici

Sukladno zahtjevima iz članka 247. a stavka 1. toč. 1., Politikom primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora, utvrđen je i okvir najvišeg ukupnog iznosa varijabilnih primitaka predsjednika / članova Uprave.

Za predsjednika / članove Uprave u sadašnjem mandatu, tijekom 2025. godine nisu utvrđeni, dodijeljeni niti isplaćivani varijabilni primici za navedeno razdoblje kao ni za prethodna razdoblja.

2.1.3. Ostali podaci o primicima

Predsjedniku / članovima Uprave nije isplaćivana, niti postoji obveza isplate primitaka od strane trećih osoba, a vezano uz poslove koje obavljaju kao članovi Uprave.

Za predsjednika / članove Uprave u sadašnjem mandatu Banka se u 2025. godini nije obvezala:

- isplatiti primitak u slučaju prijevremenog prestanka članstva u Upravi, niti je došlo do izmjene te pogodbe u prošloj poslovnoj godini;
- isplatiti primitak u slučaju redovitog prestanka članstva u Upravi, niti je došlo do izmjene te pogodbe u prošloj poslovnoj godini.

U 2025. godini nije bilo slučajeva obveze isplate primitaka bivšem članu Uprave kojem je članstvo u Upravi prestalo u 2024. godini.

2.1.4. Primici Uprave u proteklom mandatu

Upravi u proteklom mandatu (od 2014. – 2019. godine) je dodijeljeno pravo na primitak u 2025. godini – 4. odgođeni dio otpremnine čija isplata je realizirana u 2025. godini, na način kako je to propisano *Odlukom o primicima* i *Krovnom politikom primitaka*:

Članovi bivše Uprave	Mandat od - do	Funkcija u Upravi	Odgođeni dio varijabilnog primitka		
			Otpremnina (bruto I) isplata u novcu u 2025. EUR	Otpremnina (bruto I) – realizirana dodjela dionica u 2025. EUR	Otpremnina (bruto I) – odgođena isplata ¹ EUR
Tomislav Vuić	10. 9. 2014 – 10. 9. 2019.	Predsjednik	5.132,61	4.926,32	10.058,93
Domagoj Karadjole	22. 12. 2014. – 10. 9. 2019.	Član	4.243,99	3.694,74	7.938,73
Mladen Mrvelj	17. 12. 2014. – 10. 9. 2019.	Član	4.182,63	3.694,74	7.877,37

Za dio otpremnine čija isplata je odgođena, primjenjuje se naknadno praćenje rizika za varijabilne primitke sukladno *Odluci o primicima* i *Krovnoj politici primitaka*, a temeljem Sporazuma iz 2020. godine i Dodataka sporazuma iz 2024. godine sklopljenim s članovima bivše Uprave, dodjeljuje se i isplaćuje u jednakim dijelovima u periodu od 2021. do 2026. godine i to ne više od 50% u novcu te ne manje od 50% u dionicima Hrvatske poštanske banke. Na dionice čija dodjela je obuhvaćena odgodom, sukladno propisima koji su bili na snazi u vrijeme dodjele otpremnina, primjenjuje se razdoblje zadržavanja od godinu dana tijekom kojega se dionice ne mogu prodati niti se njima može raspolagati na bilo koji način.

Četvrti odgođeni dio (40%) na 6 godina ² (uključujući godinu odgode)	Ne više od 50% isplata u novcu	1/5 odgođenog dijela iznosa isplaćena dana 10. 12. 2025.
	Ne manje od 50% dionice	1/5 odgođenog dijela iznosa prenesena na račun ulagatelja u SKDD koji glasi na bivšeg člana Uprave dana 10. 12. 2025.

¹ Ukupan bruto 1 iznos posljednjeg 5. odgođenog dijela (novac + dionice) - bazirano na isplaćenim veličinama 4. odgođenog dijela

² Sporazumima sklopljenim 2020. godine s članovima bivše Uprave Banke definirano je razdoblje odgode od 5 godina. Dodacima Sporazuma iz 2024. godine produljeno je razdoblje odgode do 12/2026 kao posljedica regulatornih ograničenja uvjetovanih makroekonomskim okolnostima i ostalim poslovnim okolnostima koje su usporile proces odgođenih isplata otpremnina.

2.1.5. Primici Uprave u sadašnjem mandatu

Primici članova Uprave u sadašnjem mandatu isplaćeni za 2025. godinu su kako slijedi:

Član Uprave	Funkcija u Upravi	Fiksna naknada - plaća (bruto I) za 2025. EUR	%	Primici u naravi (bruto I) za 2025. EUR	%	Ukupno (bruto I) za 2025. EUR	%
Marko Badurina	Predsjednik	179.687,50	97,79%	4.061,85	2,21%	183.749,35	100,00%
Anto Mihaljević	Član	161.576,64	92,84%	12.464,69	7,16%	174.041,33	100,00%
Ivan Soldo	Član	156.684,06	94,69%	8.781,39	5,31%	165.465,45	100,00%
Tadija Vrdoljak	Član	162.714,37	98,19%	3.006,23	1,81%	165.720,60	100,00%
Josip Majher	Član	156.927,18	94,74%	8.709,73	5,26%	165.636,91	100,00%

Primici u naravi odnose se na korištenje automobila na bazi 24 sata te ostale primitke dodijeljene temeljem ugovora ili internog akta Banke.

Primici članova Uprave za 2025. godinu u skladu su s postojećom Politikom primitaka, ostalim internim aktima Banke te njihovim ugovorima o obavljanju poslova predsjednika / člana Uprave.

3. Primici Nadzornog odbora

Nadzorni odbor (u daljnjem tekstu: „NO“), sukladno Statutu Banke nadzire rad Uprave, a ima najviše sedam članova koje bira i opoziva Glavna skupština.

Tijekom 2025. godine sastav Nadzornog odbora je bio sljedeći:

- **Marijana Miličević, predsjednica** – mandat do 13. 8. 2025. godine;
- **Alen Stojanović, predsjednik** – mandat od 14. 8. 2025. godine;
- **Mislav Ante Omazić, zamjenik predsjednice** – mandat do 13. 8. 2025. godine i **zamjenik predsjednika** – mandat od 14. 8. 2025. godine;
- **Dajana Barbić, neovisna članica** – mandat od 14. 8. 2025. godine;
- **Marijana Vuraić Kudeljan, članica** – mandat do 13. 8. 2025. godine i mandat od 14. 8. 2025. godine;
- **Marija Cvrle, članica** – mandat od 14. 8. 2025. godine.

Predsjednik / predsjednica i članovi / članice Nadzornog odbora ostvaruju isključivo pravo na fiksne primitke, a time isti čine udio od 100% ukupnih primitaka. Svi primici predsjednika / predsjednice i člana / članice Nadzornog odbora temeljem odluka Glavne skupštine predstavljaju fiksne primitke.

Članovi / članice NO primaju mjesečnu naknadu za svoj rad u NO i odborima NO primjerenu njihovom angažmanu i poslovima koje obavljaju.

Politikom primitaka za članove Uprave i Nadzornog odbora utvrđen je okvir najvišeg ukupnog iznosa fiksnih primitaka predsjednika / člana Nadzornog odbora za razdoblje jednog mandata.

Za 2025. godinu članovima / članicama NO isplaćena su bruto primanja navedena u donjoj tablici:

Član NO	Funkcija u NO	Fiksna naknada (bruto I) za 2025. EUR	%	Primitak u naravi (bruto I) za 2025. EUR	%	Ukupno (bruto I) za 2025. EUR	%
Alen Stojanović	Predsjednik (od 14.08.2025.)	2.745,03	100,00%	-	0,00%	2.745,03	100,00%
Mislav Ante Omazić	Zamjenik predsjednika	9.212,53	100,00%	-	0,00%	9.212,53	100,00%
Dajana Barbić	Neovisna članica	1.373,57	100,00%	-	0,00%	1.373,57	100,00%
Marijana Vuraić Kudeljan	Članica	5.752,14	100,00%	-	0,00%	5.752,14	100,00%
Marija Cvrle	Članica	1.372,21	100,00%	-	0,00%	1.372,21	100,00%
Marijana Miličević	Predsjednica (do 13.08.2025.)	3.237,19	100,00%	-	0,00%	3.237,19	100,00%

Pri određivanju naknade članovima / članicama NO uzeti su u obzir relevantni propisi te unutarnji i vanjski čimbenici kao što su ekonomska kretanja, najbolje prakse tržišta i bankarske industrije te drugi odgovarajući pokazatelji.

Primitak članova / članica NO ne uključuje varijabilnu komponentu, odnosno ne ovisi o poslovnim rezultatima Banke u prošlom ili budućem periodu.

Članovima NO nije isplaćivana, niti postoji obveza isplate primitaka od strane trećih osoba a vezano uz poslove koje obavljaju kao članovi NO.

Banka nije članovima NO dala vrijedne darove ili povlastice znatnije vrijednosti.

4. Usporedba prihoda / dobiti Banke i prosječnog primitka zaposlenika

Godina	Prihod mil. EUR	Neto dobitak / gubitak mil. EUR	Prosječni bruto godišnji primitak zaposlenika (EUR)
2025.	198,73	59,13	24.822,68
2024.	221,28	73,63	22.675,95
2023.	204,93	84,22	22.111,25
2022.	98,35	17,65	21.478,73
2021.	108,97	26,81	20.507,08
2020.	106,05	24,16	19.551,81
2019.	110,69	19,11	18.865,79
2018.	100,87	20,17	17.940,48
2017.	108,30	1,06	17.852,58
2016.	108,70	24,02	17.637,94
2015.	103,66	16,32	18.668,51

Prosječni bruto godišnji primitak zaposlenika obuhvaća sve isplaćene fiksne i varijabilne primitke, primitke u naravi i ostale isplate izvršene u svezi sa statusom zaposlenika podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika za pojedinu godinu. U izračun prosječnog broja zaposlenika na razini godine uzela su se završna stanja broja zaposlenika za svaki pojedini mjesec.

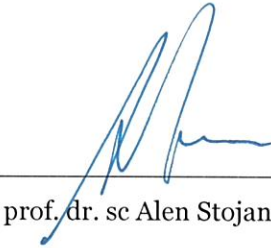
5. Završne odredbe

Izvešće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora za 2024. godinu utvrdili su Nadzorni odbor i Uprava dana 28. 3. 2025. godine a Glavna skupština Banke je na svojoj sjednici 9. 5. 2025. godine donijela Odluku o odobrenju Izveštaja o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora za 2024. godinu s izvješćem neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja.

Izvešće o primicima članova Nadzornog odbora i Uprave za 2025. godinu utvrdili su Nadzorni odbor i Uprava dana 26. ožujka 2026. godine i podnose ga Glavnoj skupštini Banke na odobrenje.


Marko Badurina
Predsjednik uprave




prof. dr. sc. Alen Stojanović
Predsjednik Nadzornog odbora banke
HRVATSKA POŠTANSKA BANKA, dioničko
društvo

HRVATSKA POŠTANSKA BANKA, dioničko društvo

Jurišićeva ulica 4

10000 Zagreb